

Anmeldung für das Seminar

„Einführung in die Mediation - Vermittlung in Konfliktfällen“

vom 19. – 21. Juni 2009 in Schwerin

Anmeldeschluss: 15.06.2009
Die Teilnehmerzahl ist begrenzt.

Name/ Vorname:

Institution/ Firma:

Anschrift::

PLZ/ Ort:

Telefon:

Email:

Unterschrift:

Teilnehmergebühr: 120,- €
inkl. Tagungsgetränke und Seminarunterlagen

Übernachtung (mit Frühstück) erwünscht:

Einzelzimmer 45,00 € p.P./Nacht

Doppelzimmer 60,00 € pro Nacht

Das Seminar richtet sich an alle Interessierten,
vor allem an Multiplikatoren.

Voraussetzung für die Teilnahme am Seminar
ist eine abgeschlossene Berufsausbildung.

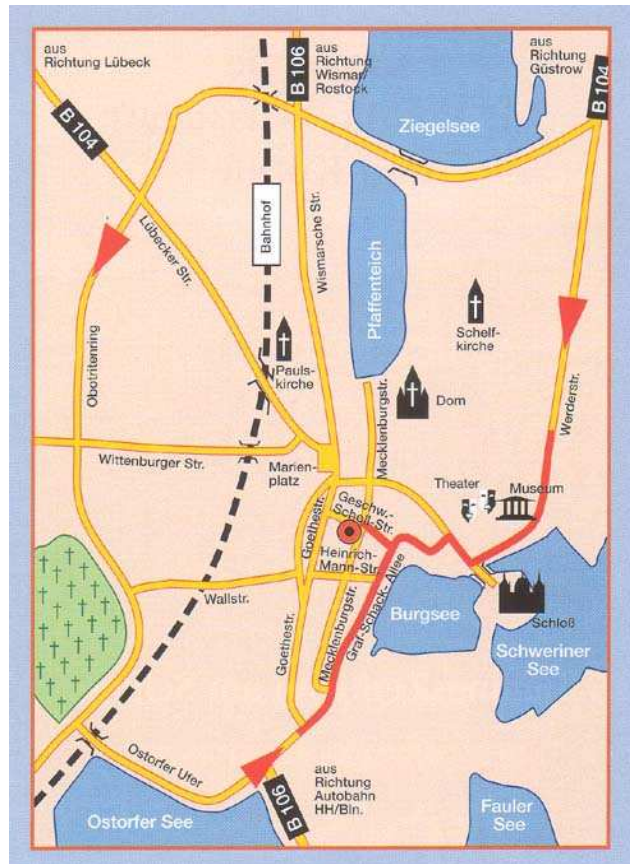
Alle Teilnehmer erhalten ein Zertifikat über die
Teilnahme an dem Seminar.

So finden Sie uns:

**Akademie für Politik, Wirtschaft und Kultur in
Mecklenburg-Vorpommern e.V.**

Mecklenburgstraße 59 • 19053 Schwerin
Telefon: 0385/ 555709 - 0
Telefax: 0385/ 555709 - 13

sekretariat@akademie-schwerin.de



**Bitte beachten Sie auch unsere 1-Tages-
Seminare zum Thema Mediation.
Ausführliche Programminformationen er-
halten Sie dazu über die Akademie oder
unter www.akademie-schwerin.de.**



**Akademie für Politik, Wirtschaft und Kultur
in Mecklenburg-Vorpommern e.V.**

**Einführung in die Mediation
-
Vermittlung in Konfliktfällen**

19. – 21. Juni 2009

in der

Akademie für Politik, Wirtschaft und
Kultur in Mecklenburg-Vorpommern e.V.

Einführung in die Mediation - Vermittlung in Konfliktfällen

Wer heute eigenverantwortlich und gemeinsam mit seinem Konfliktpartner eine zukunftsorientierte und tragfähige Problemlösung anstrebt, braucht vor allem kommunikatives Grundwissen und kreative Hilfsmittel.

Mediation gewinnt als ein freiwilliges und strukturiertes Konfliktvermittlungsverfahren an Bedeutung.

Anfang der 1970iger Jahre in den USA entwickelt, setzt sich Mediation in immer mehr Bereichen durch – wie Politik, Nachbarschaft, Arbeit, Familie, Schule und Wirtschaft.

Mediation hilft in eskalierten Konflikten Gerichtsverfahren zu vermeiden und eine faire und tragfähige Lösung unter Berücksichtigung der unterschiedlichen Interessen und Bedürfnisse der Beteiligten zu finden.

Die Vermittlung in Konfliktfällen sind Kommunikationstechniken, die sowohl im Alltag als auch z.B. im Verein, im Privaten oder in beruflichen Situationen den Umgang mit anderen Personen erleichtern.

In dem Seminar werden wesentliche Techniken vermittelt.

Ein wichtiges Ziel des Seminars ist, durch praktische Übungen und Rollenspiele allen Teilnehmern mediative Kompetenzen für den Umgang mit Konflikten zur Verfügung zu stellen.

Seminarprogramm:

Freitag, 19.06.2009

- 16:00 Uhr **Begrüßung**
Vorstellungsrunde und Einführung in das Seminarprogramm
- 17:30 Uhr Kaffee-/Teepause
- 17:45 Uhr **Konflikt und Mediation**
Konflikttheorie und Einführung in die Mediation
- 19:30 Uhr Schluss

Sonnabend, 20.06.2009

- 09:00 Uhr **Eskalation und Konfliktthesen**
Eskalationstheorie und Wahrnehmung
- 10:30 Uhr Kaffee-/Teepause
- 10:45 Uhr **Bedürfnispyramide und „Aktives Zuhören“**
Theorie und Praxis
- 12:30 Uhr Mittagspause
- 13:30 Uhr **Fragetechniken und Interventionstypen**
mediative Haltung und Umgang mit schwierigen Aussagen
- 15:30 Uhr Kaffee-/Teepause

Seminarprogramm:

Sonnabend, 20.06.2009 (Fortsetzung)

- 16:00 Uhr **Praktische Übung**
„Der Jugendstil-Sekretär“ Teil I
Rollenspiel
- 17:30 Uhr Schluss

Sonntag, 21.06.2009

- 09:00 Uhr **Praktische Übung**
„Der Jugendstil-Sekretär“ Teil II
Rollenspiel
- 10:30 Uhr Kaffee-/Teepause
- 10:45 Uhr **Praktische Übung**
Zusammenfassung und Abschlussrunde
- 12:30 Uhr Schluss

* * *

Referenten:

Lutz Grohmann, Rostock
(Mediator und Beratender Ingenieur)

Ulrike Tabbert, Schwerin
(Mediatorin und Rechtsanwältin)

Steffen Güll, Schwerin
(Mediator und Beratender Ingenieur)